



Direzione: DIREZIONE

Area:

DETERMINAZIONE (con firma digitale)

N. A00062 del 04/12/2024

Proposta n. 73 del 02/12/2024

Oggetto:

Liquidazione indennità di turnazione e straordinario e maggiorazione al personale di vigilanza relativo al mese di novembre 2024

Proponente:

|                               |                      |                             |
|-------------------------------|----------------------|-----------------------------|
| Estensore                     | MACCHIA ROBERTA      | _____firma elettronica_____ |
| Responsabile del procedimento | CARLONI VINCENZO     | _____firma elettronica_____ |
| Responsabile dell' Area       |                      | _____                       |
| Direttore                     | AD INTERIM M. ROSATI | _____firma digitale_____    |
| Firma di Concerto             |                      |                             |

**VISTA** la Legge Regionale n° 56 del 09/09/1988 istitutiva di questa Riserva Naturale;

**VISTA** la Legge Regionale 22 maggio 1995, n. 29, avente ad oggetto "Modifiche ed integrazioni leggi regionali in attuazione all'art. 13 della legge regionale 18 novembre 1991, n. 74 (Disposizioni in materia di tutele ambientale – Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 11 aprile 1985, n. 36);

**VISTA** la Legge 6 dicembre 1991, n. 394 "Legge Quadro sulle Aree Protette";

**VISTA** la Legge Regionale 6 ottobre 1997, n. 29, "Norme in materia di aree naturali protette regionali" e successive modificazioni;

**VISTO** l'art. 9 della Legge Statutaria Regionale 11 novembre 2004, n. 1, di approvazione del "Nuovo Statuto della Regione Lazio";

**VISTA** altresì, la Legge Regionale 14 luglio 2014 n° 7, che all'art. 1 stabilisce funzioni e compiti degli organi di controllo degli enti pubblici dipendenti della Regione Lazio;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00193 del 25/09/2023 di nomina del Presidente della Riserva Naturale Monte Navegna e Monte Cervia nella persona del Sig. Matteo Monaco;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio Direttivo n° 1 del 21/04/2023 di nomina del Direttore Facente Funzioni della Riserva Naturale Monte Navegna e Monte Cervia nella persona del Dott. Maurizio Rosati;

**VISTO** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n° 118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n° 42" e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTA** la Legge Regionale 20 novembre 2001, n° 25, "Norme in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Lazio", per quanto compatibile con il D.Lgs. n° 118/2011 sopra richiamato;

**VISTO** il Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2024-2025 adottato con Deliberazione del Presidente n° D00034 del 19/11/2022 e trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. n° 0001724 del 19/11/2022 per la relativa approvazione;

**VISTA** la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2 – Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025 della Regione Lazio, pubblicata sul B.U.R.L. n° 26 del 30/03/2023 – Supplemento 1;

**VISTO** l'art. 6, comma 1, lettera m) della suddetta L.R. n° 2/2023 con il quale, ai sensi dell'articolo 49 della legge regionale 11/2020 e nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 47, comma 5, del D.Lgs. 118/2011 e successive modifiche, viene approvato il Bilancio di Previsione per l'anno finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025, deliberato da questo Ente;

**CONSIDERATO CHE** si è reso necessario nel mese di **NOVEMBRE** effettuare un orario di lavoro superiore alle 35 ore settimanali per esigenze di servizio urgenti ed indifferibili;

**CONSIDERATO CHE** al personale di vigilanza spetta una indennità di turno feriale e festiva e che gli stessi turnano su cinque giorni a settimana, e che l'indennità è corrisposta per le ore di effettivo servizio in turno;

**CONSIDERATO CHE** al personale che presta servizio nel giorno di riposo settimanale (art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000, come sostituito dall'art. 14 CCNL 5.10.2001) spetta per ogni ora di lavoro prestata un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria;

**CONSIDERATO CHE** al personale spetta una maggiorazione oraria sulle ore in eccedenza che confluiscono nella banca ore;

**VISTO IL** CCCNL 2019/21 nello specifico Art. 30 comma 5 lett.d.

**VERIFICATA** la regolarità delle prestazioni richieste al personale turnista RNR Monti Navegna e Cervia;

**VISTA** la nota prot. N. 1280156 del 09/11/2023 inerente la rendicontazione delle indennità di turno mensili, che recita quanto segue: nella determina di liquidazione delle indennità di turno.... Dovrà essere espressamente riportato, nel determinato", che il requisito dell'equilibrio tra turni antimeridiani e pomeridiani è stato rispettato

**DETERMINA**

tutto quanto esposto in premessa viene qui richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n° 241 e ss.mm.ii.:

1. Di liquidare al personale di Vigilanza per il mese di novembre 2024 le indennità di turnazione e straordinario e la maggiorazione così come riportate nella tabella allegata;
2. Che la turnazione relativa al mese di novembre 2024 è stata eseguita rispettando l'equilibrio tra i turni antimeridiani e pomeridiani.

IL DIRETTORE F.F.  
*Dott. Ing. Maurizio ROSATI*

Copia

Allegato n. 1

nov-24

Lavoro straordinario e indennità di turnazione personale guardiaparco a 35 ore settimanali

|           |                    |                     | 201       | 202                               | 203                                                         | 204                                 | 236                                | 225                            | 226                                       | 227                              | 228                                      |                                      |
|-----------|--------------------|---------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
| Matricola | Cognome e Nome     | Categoria Economica | BOBA 100% | BIFE 15% Banca ora diurna feriale | BIFS + BOFE 30% Banca ore diurna festiva o notturna feriale | BOFN 50% Banca ore notturna festiva | Maggiorazione Festivo Lavorato 50% | Indennità turno diurna feriale | Indennità turno diurno festivo o notturno | Indennità turno notturno festivo | Indennità turno festivo infrasettimanale | Eccedenza oraria personale part time |
| 30509     | Ciucci Marco       | C6                  |           | 2,00                              |                                                             |                                     |                                    | 81,00                          | 8,30                                      |                                  |                                          |                                      |
| 30159     | Petroni Alvaro     | C6                  |           | 2,03                              |                                                             |                                     |                                    | 125,26                         | 8,30                                      |                                  |                                          |                                      |
| 30146     | Ponzani Marcello   | C6                  |           | 1,53                              |                                                             |                                     |                                    | 111,00                         | 8,30                                      |                                  |                                          |                                      |
| 30180     | Sinibaldi sabatino | C6                  |           | 1,52                              |                                                             |                                     |                                    | 100,00                         | 8,30                                      |                                  |                                          |                                      |
| 30191     | Tolomei Antonio    | C6                  |           | 1,14                              |                                                             |                                     |                                    | 122,00                         | 17,00                                     |                                  |                                          |                                      |
| 30196     | Vulpiani Giorgio   | C6                  |           | 2,00                              |                                                             |                                     |                                    | 128,00                         | 6,00                                      |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |
|           |                    |                     |           |                                   |                                                             |                                     |                                    |                                |                                           |                                  |                                          |                                      |