



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO RETE DEI CAMMINI E SENTIERI
PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

SETTORE e Area di Intervento:

E16 PROMOZIONE DEL TURISMO SOCIALE E SOSTENIBILE

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto vuole contribuire alla fruizione sostenibile ed accessibile del territorio coinvolgendo più attori pubblici e privati.

In particolare si vuole creare una rete di cammini che attraverso il territorio ne consenta la fruibilità

- Miglioramento del patrimonio conoscitivo
- MIGLIORAMENTO della tutela del bene comune
- CONDIVISIONE con la popolazione
- PROMOZIONE della qualità del territorio
- SOSTENIBILITA' nello sviluppo

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

ATTIVITA' 1

- Conoscenza del territorio, della sua storia, della cultura;
- Conoscenza dell'ambiente naturale locale;
- Conoscenza delle istituzioni locali
- conoscenza dei luoghi di produzione
- Esperienza in campo nozioni di base di agricoltura
- Si prevedono incontri con i "personaggi" opinion makers del territorio onde favorire i processi di amministrazione condivisa e la creazione dei forum di amministrazione partecipata

ATTIVITA' 2: , collaborazione nella gestione delle strutture, manutenzione degli spazi civici, gestione punti informativi, collaborazione nella gestione degli archivi digitali, informatizzazione delle reti escursionistiche indicizzazione informazioni e collaborazione nella erogazione di servizi ai cittadini

- Le sedi saranno aperte e fruibili con orari prestabiliti e nelle giornate di maggior flusso il servizio sarà articolato su turni in modo da coprire il sabato e la domenica.
- I volontari potranno collaborare nelle attività di piccola manutenzione dei sentieri e degli spazi verdi.
- I volontari svolgeranno attività di promozione turistica ed informazione

- I volontari potranno partecipare alla realizzazione di studi e ricerche scientifiche con attività sul campo di monitoraggio faunistico nonché di rilevamento sentieri e di redazione di rapporti ambientali
- Presso tali sedi i volontari collaboreranno alla gestione delle attività specifiche quali ad esempio supporto alla manutenzione supporto alla gestione dei punti informativi,
- I volontari, istruiti in materia di sicurezza, potranno collaborare anche per la manutenzione della sentieristica, ovvero la segnatura dei sentieri e la ripulitura dei sentieri. tale attività verrà effettuata nel periodo primaverile.
- **Preliminarmente allo svolgimento dell'attività vera e propria occorre assicurarsi che le aree utilizzate siano in sicurezza verificando l'assenza di elementi di pericolo**
- Tutti i volontari potranno partecipare ad eventi e manifestazioni come partecipare alla manutenzione dei sentieri
- I volontari verranno coinvolti nelle attività di campo della Riserva Naturale Manutenzione ed esplorazione dei sentieri
- Raccolta informazioni sull'artigianato e tipicità locali
- Promozione
- Sportello on line: sito internet per informazioni, prenotazioni e tour virtuale
- Centro informazioni: ufficio di servizio informativo, incontro e pianificazione per l'acquisizione di strumenti utili all'accessibilità nel rispetto delle varie esigenze e bisogni.
- Lo sportello (sito web e ufficio informazioni) servirà ad informare, sensibilizzare ed organizzare, oltreché i turisti direttamente interessati, anche gli operatori turistici e le associazioni presenti nel territorio sulle opportunità di un modello di "turismo sociale" rivolto a soggetti con particolari esigenze come i disabili, gli anziani, gli invalidi e gli ammalati anche in termini di destagionalizzazione dei flussi e di attrazione per una "importante nicchia" di turisti.
- Lo sportello assisterà e informerà i cittadini sulle modalità di accesso ai servizi collaborando nel reperire guide, mezzi ed assistenti turistici per l'accessibilità e la fruizione richiesta;
- Lo sportello affiancherà gli operatori del settore turistico con azioni di sensibilizzazione e supportandoli da un punto di vista organizzativo, normativo, di marketing e di affinamento del prodotto/servizio
- Lo sportello far dialogare e mettere in rete i vari stakeholders coinvolti nel settore del turismo speciale in un'ottica costruttiva di concertazione e di ottimizzazione delle potenzialità del territorio.
- Presso le sedi saranno disponibili Guide multimediali, segnaletica e materiale sensoriale informativo

Specifico per POGGIO MOIANO

- gestione ostello San Martino

Specifico per COLLE DI TORA

- Ostello Rifugio colle cuperello
- Attività di educazione e fruizione del lago possibili attività nautiche con la Lega navale Italiana

Specifico per CASTEL DI TORA (sede distaccata)

- Collaborazione nell'apertura e chiusura al pubblico del museo di monte Antuni palazzo del drago e del punto informazione turistica
- piccola pulizia del museo verifica accensione allarmi e servizio di accompagnamento al visitatore
- collaborazione in attività di fruizione del lago Attività di educazione e fruizione del lago possibili attività nautiche con la Lega navale Italiana

SPECIFICO PER PARCO DEI MONTI SIMBRUINI

gestione e implementazione del Cammino di San benedetto e del Cammino naturale dei parchi collaborando con il servizio tecnico del parco

SPECIFICO RISERVA DUCHESSA

gestione e implementazione del Cammino naturale dei parchi collaborando con il servizio tecnico del parco,

ATTIVITA 3: OLP, DIFFUSIONE CULTURALE e ambientale

- I volontari usciranno dalle sede di attuazione e effettueranno attività di diffusione della cultura. e effettueranno attività di diffusione e promozione culturale e ambientale
- Potranno essere, in ragione della specificità previste visite guidate,
- Predisposizione di percorsi per le visite guidate in funzione delle tematiche di interesse dell'escursionista (flora, fauna, le acque, la vegetazione, le sedimentazioni culturali, l'agricoltura di montagna ecc) Predisposizione di percorsi per le visite guidate in funzione delle tematiche (flora, fauna, le acque, la vegetazione, le sedimentazioni culturali, l'agricoltura di montagna ecc)
- Partecipazione ad eventi del gemellaggio Marcetelli Monteflavio Organizzati dalla proloco
-

ATTIVITA 4 Attività di amministrazione partecipata e promozione (

- è possibile partecipare con stand a manifestazioni ed eventi del territorio
- I volontari di servizio civile supporteranno le attività di comunicazione formale attraverso l'organizzazione di incontri con il territorio e saranno artefici delle attività di comunicazione personale veicolando il messaggio della tutela ambientale e del volontariato ambientale attraverso il coinvolgimento dei bambini e dei ragazzi.
- Coinvolgimento degli operatori territoriali
- Contatti preliminari
- Servizio di segreteria ed organizzazione logistica degli eventi

ATTIVITA' 5 : Realizzazioni di pubblicazioni didattiche e scientifiche.

I volontari in servizio civile collaboreranno attivamente a tale attività dapprima acquisendo la formazione specifica sia per quanto concerne gli aspetti scientifici sia per quanto concerne i principi della comunicazione.

Eventuali capacità artistiche, fotografiche, grafiche verranno valorizzate ed il contributo dei volontari verrà adeguatamente riportato nelle pubblicazioni che avranno il logo del Servizio Civile.

I volontari collaboreranno nella indicizzazione delle immagini e riprese video e nella gestione del database

nell'ambito dell'attività 5 e della attività 2 è prevista la collaborazione alla realizzazione della nuova cartografia... per questa attività si ricorrerà al laboratorio GIS della Riserva Naturale presso Varco ed alla collaborazione con la sezione CAI di Rieti e con la Sabina Universitas

ATTIVITA' 6

- Almeno 2 interventi in aula e in campo alle scuole di Rieti e provincia
- Gli interventi in classe prevedono una componente "frontale" tramite la quale si vuole raggiungere l'obiettivo di trasmettere i contenuti "formali" (leggi, regolamenti ecc.) ed una componente "laboratoriale" e/o "esperienziale tramite la quale si intende educare.

- I bambini ed i ragazzi verranno pertanto coinvolti attraverso il linguaggio del gioco, il linguaggio dell'esperienza e attraverso la continua provocazione onde consentire loro di "tirare fuori" i contenuti e di apprezzare tramite il coinvolgimento emozionale ed emotivo i principi della responsabilità e della partecipazione attiva.
- A seconda delle fasce di età, dell'infanzia, dell'adolescenza, della giovinezza, gli interventi verranno contestualizzati e l'apparato contenutistico degli stessi verrà dimensionato alle effettive esigenze degli utenti.
- Alcune attività saranno svolte con metodologie maggiormente laboratoriali nel caso dei gruppi della scuola d'infanzia e scuola primaria.
- Ove possibile verranno privilegiati gli aspetti gioiosi del gioco e gli aspetti della narrazione tipici della metodologia della "interpretazione naturalistica"
- I volontari in servizio civile, previa specifica formazione da parte del responsabile del servizio educazione ambientale e da parte degli educatori interverranno attivamente in tale fase, inizialmente con un ruolo di supporto e progressivamente acquisendo responsabilità e ruoli educativi.

CRITERI DI SELEZIONE

Sono oggetto di valutazione oltre ai titoli di studio, anche le precedenti esperienze di volontariato in ambiti affini a quelli di progetto, la conoscenza del sistema di Servizio Civile, la disponibilità effettiva a lavorare per il progetto;

per consentire a tutti i giovani di poter effettuare il servizio civile indipendentemente dalla provenienza economica e sociale, la valutazione dei candidati verrà effettuata sulla base di una scala di 100 punti dei quali:

- 20 sono strettamente inerenti al titolo di studio ovvero alla valutazione delle conoscenze acquisite attraverso processi formali di istruzione/formazione professionale (Voce A1);
- 20 sono inerenti alle esperienze professionali/lavorative/di volontariato realizzate dal candidat* ovvero alla valutazione delle competenze acquisite attraverso processi non formali od informali di istruzione o formazione (Voce A2);
- 60 (Voce B) sono attribuiti dalla commissione di valutazione sulla base di un set di 6 quesiti inerenti:

- Conoscenza dei valori del Servizio Civile
- Conoscenza dell'Ente
- Conoscenza del territorio e/o dell'area di intervento del progetto
- Conoscenza del progetto e motivazione per lo allo specifico progetto
- Conoscenza e condivisione dei valori del volontariato
- Competenze di cittadinanza e partecipazione effettiva alla vita della propria comunità

Nello specifico, il punteggio finale verrà ottenuto attraverso l'utilizzo di un foglio di calcolo dal quale emergerà la somma $A1+A2 =$ punteggio Titoli, $B=$ punteggio colloquio come di seguito dettagliato:

Voce A1:

- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto 14 punti
- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto 12 punti
- Titolo di laurea triennale attinente al progetto 10 punti
- Titolo di laurea triennale non attinente al progetto 8 punti
- Diploma di scuola superiore; 6 punti Per ogni anno di scuola superiore: 1 punto per ogni anno max: 4 punti
- Diploma di scuola media inferiore 2 punti
- Se attinenti, Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento

universitario, corsi di specializzazione. Max 5 punti (1 punto per ogni titolo)

VOCE A2

- Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) - periodo max valido = 12 mesi
- Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
- Esperienze lavorative e/o di volontariato presso l'Ente o in enti ad esso associati o in rete oltre 8 mesi 3 punti da 4 a 8 mesi 2 punti inferiori a 4 mesi 1 punto

Non si terrà conto dei punteggi eccedenti qualora la somma delle singole voci di punteggio A1+A2 superi i 40 punti

Voce B

- Conoscenza dei valori del Servizio Civile. Il candidato conosce almeno per sommi capi la storia del Servizio Civile, i valori cui si ispira e le motivazioni per cui la comunità nazionale attraverso il Servizio Civile investe sui giovani
- Conoscenza dell'Ente, o della rete degli enti partner di progetto
- Conoscenza del territorio e/o dell'area di intervento del progetto; si mira a valutare quanto il candidato abbia già operato nella specifica area di intervento;
- Conoscenza del progetto e motivazione per lo allo specifico progetto, il candidato conosce il progetto? è al corrente dell'articolazione dello stesso, delle finalità degli obiettivi, delle attività?
- Conoscenza e condivisione dei valori del volontariato; Si cerca di valutare quanto il candidato sia disposto a contribuire alla vita del Paese;
- Competenze di cittadinanza e partecipazione effettiva alla vita della propria comunità; il candidato fa parte di organizzazioni, associazioni, partecipa attivamente? è cittadino attivo o non partecipa alla vita della comunità?

Particolare importanza ed attenzione è rivolta al colloquio in cui, sulla base della conoscenza diretta del ragazzo o della ragazza, il selettore cercherà di valutare non solo le conoscenze e la consapevolezza di cosa significa svolgere servizio civile nazionale in quell'ente, per quel progetto, ma anche l'importanza formativa che il partecipare all'esperienza del Servizio Civile Nazionale potrebbe avere sul giovane. Altro elemento di cui si tiene conto è la sua disponibilità a seguire il progetto fino al suo termine.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- prevenendo le conflittualità da richiesta dell'ultimo minuto.
- Possibile apertura nei giorni di sabato, possibili attività domenicali, collaborazione a manifestazioni ed eventi della riserva naturale e degli enti partner;
- Turnazione per Poggio Moiano e per il Museo di Antuni
- Disponibilità a percorrere i sentieri
- Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive.
- Saranno comunque garantiti due giorni di riposo a settimana;
- Divieto esplicito di attività notturne ;
- Partecipazione alle attività previste al punto 18.
- partecipazione agli incontri di monitoraggio previsti al punto 21.

- Disponibilità a collaborare, accompagnati dal personale della riserva naturale, anche presso la sede del Cai Di Rieti ad incontri specifici per la cartografia dei sentieri
- Per Colle di Tora e castel di tora: disponibilità a collaborare in attività di tipo nautico con la Lega navale Italiana

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

COMUNE	POSTI
POGGIO MOIANO	2
CASTEL DI TORA COMUNE	2
CASTEL DI TORA PIT	2
COLLE DI TORA UA	2
SUBIACO	2
BORGOROSE (CORVARO)	2

12 posti totali

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:
--

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte

Si prevede il conseguimento "attestato specifico" Al termine dell'anno di servizio civile i volontari potranno acquisire alcune tra le competenze specifiche delle seguenti professioni come definito da ISTAT e ISFOL nel sito fabbisogni.isfol.it sistema informativo delle professioni.

5.2.3.2.0 - Accompagnatori turistici

non è prevista la misura del tutoraggio. tuttavia, al fine di mettere in luce le competenze acquisite è previsto nel progetto di formazione specifica di cui al punto 41.1 un modulo di orientamento in uscita

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:
--

L'offerta formativa specifica sarà articolata su 4 moduli dei quali 3 comuni ai progetti della rete ed uno specialistico

Modulo	caratteristiche	Argomenti	Durata
Modulo 1	Comune a tutti i progetti della rete. SICUREZZA	Dlgs 81/2008 e sicurezza sul lavoro	20 ORE

Modulo 2	Comune a tutti i progetti della rete COMPETENZE DI CITTADINANZA	Educazione e formazione civica, Conoscenze di base di diritto amministrativo e di funzionamento della pubblica amministrazione	10 ore
		Integrazione delle persone con minori opportunità, Disabilità e accessibilità	10 ore
		Promozione ed animazione territoriale, animazione,	5 ore
		Fondamenti di conservazione della natura	5 ore
Modulo 3	Specialistico del singolo progetto	Cammini e sentieri Il catasto sentieri Cartografia Come realizzare carte escursionistiche Reti sentieri La sicurezza in montagna	25 ore
Modulo 4	Orientamento lavorativo	Al termine del progetto si prevede un modulo di orientamento in uscita finalizzato alla valorizzazione delle competenze acquisite: un curriculum, come presentarsi a una selezione.	5 ore
TOTALE			80 ore

--