



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO PICCOLI GESTI**

**SETTORE e Area di Intervento:**

C04 SALVAGUARDIA DI PARCHI ED AREE NATURALISTICHE Ambiente /  
Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana / Salvaguardia e tutela di  
Parchi e oasi naturalistiche

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

L'obiettivo generale (out come) è il mantenimento della bellezza del territorio dei piccoli comuni della Riserva naturale (creazione di condizioni di affezione da parte dei giovani e di percezione del valore della cura del territorio)

Il progetto si prefigge di attivare gli anziani ed i giovani dei paesi nella gestione del "comune" coinvolgendo e formando i giovani e promuovendo modalità di gestione comunitaria dei beni pubblici.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

**ATTIVITA' 1** Conoscenza ed esplorazione del territorio.

- Conoscenza del territorio, della sua storia, della cultura;
- Conoscenza dell'ambiente naturale locale;
- Conoscenza delle istituzioni locali
- conoscenza dei luoghi di produzione
- Esperienza in campo nozioni di base di agricoltura
- Si prevedono incontri con i "personaggi" opinion makers del territorio onde favorire i processi di amministrazione condivisa e la creazione dei forum di amministrazione partecipata

**ATTIVITA' 2:** collaborazione nella gestione delle strutture, manutenzione degli spazi civici, gestione punti informativi Collaborazione alla gestione degli uffici comunali, digitalizzazione atti, indicizzazione informazioni e collaborazione nella erogazione di servizi ai cittadini

- Le sedi saranno aperte e fruibili con orari prestabiliti e nelle giornate di maggior flusso il servizio sarà articolato su turni in modo da coprire il sabato e la domenica.
- I volontari potranno collaborare nelle attività di piccola manutenzione dei sentieri e degli spazi verdi.
- I volontari svolgeranno attività di promozione turistica ed informazione

- I volontari potranno partecipare alla realizzazione di studi e ricerche scientifiche con attività sul campo di monitoraggio faunistico nonché di rilevamento sentieri e di redazione di rapporti ambientali
- Presso tali sedi i volontari collaboreranno alla gestione delle attività specifiche quali ad esempio supporto alla manutenzione supporto alla gestione dei punti informativi,
- I volontari, istruiti in materia di sicurezza, potranno collaborare anche per la manutenzione della sentieristica, ovvero la segnatura dei sentieri e la ripulitura dei sentieri. tale attività verrà effettuata nel periodo primaverile.
- **Preliminarmente allo svolgimento dell'attività vera e propria occorre assicurarsi che le aree utilizzate siano in sicurezza verificando l'assenza di elementi di pericolo**
- Tutti i volontari potranno partecipare ad eventi e manifestazioni come partecipare alla manutenzione dei sentieri
- I volontari verranno coinvolti nelle attività di campo della Riserva Naturale

#### **Specifico per Paganico Sabino:**

- apertura e chiusura al pubblico della chiesetta di San NICOLA
- apertura e chiusura al pubblico della Mola dell'obito
- Collaborazione nella erogazione di servizi ai cittadini da parte del comune
- Piccola manutenzione e gestione biblioteca comunale

#### **Specifico per Collegiove**

- Apertura e chiusura al pubblico della Chiesa di Santa Maria
- Apertura e chiusura al pubblico del museo della civiltà contadina
- Possibilità di accompagnamento escursionisti alle aree attrezzate di Monte Cervia
- manutenzione delle aree attrezzate le rocche e Pie Cervia in collaborazione con guardiaparco e personale degli enti Riserva e comune

#### **Specifico per Castel di Tora**

- Collaborazione nell'apertura e chiusura al pubblico del Museo di Monte Antuni palazzo del drago
- piccola pulizia del museo verifica accensione allarmi e servizio di accompagnamento al visitatore

#### **Specifico per Marcatelli**

- collaborazione nell'apertura e chiusura ostello
- collaborazione nelle manutenzioni

**NB E' escluso in ogni caso l'utilizzo di attrezzi a motore quali decespugliatori e frullini i quali richiedono specifiche misure di prevenzione e protezione**

### **ATTIVITA 3: OLP, DIFFUSIONE CULTURALE e ambientale**

- I volontari usciranno dalle sede di attuazione e effettueranno attività di diffusione della cultura. e effettueranno attività di diffusione e promozione culturale e ambientale
- Potranno essere, in ragione della specificità previste visite guidate,
- Predisposizione di percorsi per le visite guidate in funzione delle tematiche di interesse dell'escursionista (flora, fauna, le acque, la vegetazione, le sedimentazioni culturali, l'agricoltura di montagna ecc)

### **ATTIVITA 4 Attività di amministrazione partecipata e promozione (**

- è possibile partecipare con stand a manifestazioni ed eventi del territorio
- I volontari di servizio civile supporteranno le attività di comunicazione formale attraverso l'organizzazione di incontri con il territorio e saranno artefici delle attività

di comunicazione personale veicolando il messaggio della tutela ambientale e del volontariato ambientale attraverso il coinvolgimento dei bambini e dei ragazzi.

- Coinvolgimento degli operatori territoriali
- Contatti preliminari
- Servizio di segreteria ed organizzazione logistica degli eventi

#### **ATTIVITA' 5 : Realizzazioni di pubblicazioni didattiche e scientifiche.**

I volontari in servizio civile collaboreranno attivamente a tale attività dapprima acquisendo la formazione specifica sia per quanto concerne gli aspetti scientifici sia per quanto concerne i principi della comunicazione.

Eventuali capacità artistiche, fotografiche, grafiche verranno valorizzate ed il contributo dei volontari verrà adeguatamente riportato nelle pubblicazioni che avranno il logo del Servizio Civile.

I volontari collaboreranno nella indicizzazione delle immagini e riprese video e nella gestione del database

#### **ATTIVITA' 6 DIDATTICA**

- interventi in aula e in campo alle scuole di Rieti e provincia
- Gli interventi in classe prevedono una componente “frontale” tramite la quale si vuole raggiungere l’obiettivo di trasmettere i contenuti “formali” (leggi, regolamenti ecc.) ed una componente “laboratoriale” e/o “esperienziale” tramite la quale si intende educare.
- I bambini ed i ragazzi verranno pertanto coinvolti attraverso il linguaggio del gioco, il linguaggio dell’esperienza e attraverso la continua provocazione onde consentire loro di “tirare fuori” i contenuti e di apprezzare tramite il coinvolgimento emozionale ed emotivo i principi della responsabilità e della partecipazione attiva.
- A seconda delle fasce di età, dell’infanzia, dell’adolescenza, della giovinezza, gli interventi verranno contestualizzati e l’apparato contenutistico degli stessi verrà dimensionato alle effettive esigenze degli utenti.
- Alcune attività saranno svolte con metodologie maggiormente laboratoriali nel caso dei gruppi della scuola d’infanzia e scuola primaria.
- Ove possibile verranno privilegiati gli aspetti gioiosi del gioco e gli aspetti della narrazione tipici della metodologia della “interpretazione naturalistica”
- I volontari in servizio civile, previa specifica formazione da parte del responsabile del servizio educazione ambientale e da parte degli educatori interverranno attivamente in tale fase, inizialmente con un ruolo di supporto e progressivamente acquisendo responsabilità e ruoli educativi.

<b>CRITERI DI SELEZIONE</b>
-----------------------------

**Per questo progetto si prevede l'accesso a giovani con bassa scolarità presso le sedi di ASCREA, ROCCA SINIBALDA, NESPOLO, MARCETELLI, COLLEGIOVE, PAGANICO SABINO**

Sono oggetto di valutazione oltre ai titoli di studio, anche le precedenti esperienze di volontariato in ambiti affini a quelli di progetto, la conoscenza del sistema di Servizio Civile, la disponibilità effettiva a lavorare per il progetto;

per consentire a tutti i giovani di poter effettuare il servizio civile indipendentemente dalla provenienza economica e sociale, la valutazione dei candidati verrà effettuata sulla base di una scala di 100 punti dei quali:

-20 sono strettamente inerenti al titolo di studio ovvero alla valutazione delle conoscenze acquisite attraverso processi formali di istruzione/formazione professionale (Voce A1);

- 20 sono inerenti alle esperienze professionali/lavorative/di volontariato realizzate dal candidat\* ovvero alla valutazione delle competenze acquisite attraverso processi non formali od informali di istruzione o formazione (Voce A2);

- 60 (Voce B) sono attribuiti dalla commissione di valutazione sulla base di un set di 6 quesiti inerenti:

- Conoscenza dei valori del Servizio Civile
- Conoscenza dell'Ente
- Conoscenza del territorio e/o dell'area di intervento del progetto
- Conoscenza del progetto e motivazione per lo allo specifico progetto
- Conoscenza e condivisione dei valori del volontariato
- Competenze di cittadinanza e partecipazione effettiva alla vita della propria comunità

Nello specifico, il punteggio finale verrà ottenuto attraverso l'utilizzo di un foglio di calcolo dal quale emergerà la somma  $A1+A2 =$  punteggio Titoli,  $B=$  punteggio colloquio come di seguito dettagliato:

#### **Voce A1:**

- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto 14 punti
- Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto 12 punti
- Titolo di laurea triennale attinente al progetto 10 punti
- Titolo di laurea triennale non attinente al progetto 8 punti
- Diploma di scuola superiore; 6 punti Per ogni anno di scuola superiore: 1 punto per ogni anno max: 4 punti
- Diploma di scuola media inferiore 2 punti
- Se attinenti, Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione. Max 5 punti (1 punto per ogni titolo)

#### **VOCE A2**

- Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) - periodo max valido = 12 mesi
- Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico). Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
- Esperienze lavorative e/o di volontariato presso l'Ente o in enti ad esso associati o in rete oltre 8 mesi 3 punti da 4 a 8 mesi 2 punti inferiori a 4 mesi 1 punto

Non si terrà conto dei punteggi eccedenti qualora la somma delle singole voci di punteggio  $A1+A2$  superi i 40 punti

#### **Voce B**

- Conoscenza dei valori del Servizio Civile. Il candidato conosce almeno per sommi capi la storia del Servizio Civile, i valori cui si ispira e le motivazioni per cui la comunità nazionale attraverso il Servizio Civile investe sui giovani
- Conoscenza dell'Ente, o della rete degli enti partner di progetto
- Conoscenza del territorio e/o dell'area di intervento del progetto; si mira a valutare quanto il candidato abbia già operato nella specifica area di intervento;
- Conoscenza del progetto e motivazione per lo allo specifico progetto, il candidato conosce il progetto? è al corrente dell'articolazione dello stesso, delle finalità degli obiettivi, delle attività?
- Conoscenza e condivisione dei valori del volontariato; Si cerca di valutare quanto il candidato sia disposto a contribuire alla vita del Paese;

- Competenze di cittadinanza e partecipazione effettiva alla vita della propria comunità; il candidato fa parte di organizzazioni, associazioni, partecipa attivamente? è cittadino attivo o non partecipa alla vita della comunità?

<b>CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:</b>
---

**monte ore annuo(\*) 1145 ORE**

- In ragione delle specifiche ovvero possibili picchi e possibili momenti di minore necessità si opta per la soluzione del monte ore annuo.
- I volontari verranno impiegati per un minimo di 20 ore settimanali e un massimo di 36 ore settimanali, distribuendo comunque le ore uniformemente nel corso dell'intero periodo di durata del progetto.
- Mensilmente verrà redatto un riepilogo delle ore effettuate in modo da non avere deficit o surplus orari

**Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5**

- si prevedono 5 giorni di servizio settimanali con possibile impiego di sabato e di domenica come descritto di seguito

**Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:**

- Pianificazione mensile dei permessi in modo da consentire agli enti di articolare il servizio prevenendo le conflittualità da richiesta dell'ultimo minuto.
- Possibile apertura nei giorni di sabato, possibili attività domenicali, collaborazione a manifestazioni ed eventi della riserva naturale e degli enti partner;
- Sostegno alle attività di manutenzione e cura dei paesi
- Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive.
- Saranno comunque garantiti due giorni di riposo a settimana;
- Divieto esplicito di attività notturne ;
- Partecipazione alle attività previste al punto 18.
- partecipazione agli incontri di monitoraggio previsti al punto 21.

<b>SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:</b>
---

COMUNE	POSTI
ASCREA	2
PAGANICO	2
CASTEL DI TORA PIT	2
ROCCA SINIBALDA	2
MARCETELLI	2
COLLEGIOVE	1
NESPOLO	2

13 posti totali
-----------------

<b>CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:</b>
--

## Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte

Si prevede il conseguimento "attestato specifico"

Al termine dell'anno di servizio civile i volontari potranno acquisire alcune tra le competenze specifiche delle seguenti professioni come definito da ISTAT e ISFOL nel sito [fabbisogni.isfol.it](http://fabbisogni.isfol.it) sistema informativo delle professioni.

SEDI DI ASCREA, PAGANICO, ROCCA SINIBALDA, COLLEGIOVE , NESPOLO

.3.1.2.0 - Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde

SEDE DI MARCATELLI OSTELLO IL GHIRO 4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei

servizi di alloggio e ristorazione5.1.3.4.0 - Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti

SEDE DI CASTEL DI TORA

### FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

L'offerta formativa specifica sarà articolata su 4 moduli dei quali 3 comuni ai progetti della rete ed uno specialistico

Modulo	caratteristiche	Argomenti	Durata
Modulo 1	Comune a tutti i progetti della rete. SICUREZZA	Dlgs 81/2008 e sicurezza sul lavoro	20 ORE
Modulo 2	Comune a tutti i progetti della rete COMPETENZE DI CITTADINANZA	Educazione e formazione civica, Conoscenze di base di diritto amministrativo e di funzionamento della pubblica amministrazione	10 ore
		Integrazione delle persone con minori opportunità, Disabilità e accessibilità	10 ore
		Promozione ed animazione territoriale, animazione,	5 ore
		Fondamenti di conservazione della natura	5 ore
Modulo 3	Specialistico del singolo progetto	Dettagliato nel successivo punto 41.2 del formulario	25 ore
Modulo 4	Orientamento lavorativo	Al termine del progetto si prevede un modulo di orientamento in uscita finalizzato alla valorizzazione delle competenze acquisite: un curriculum, come presentarsi a una selezione.	5 ore

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE**

**MISURE AGGIUNTIVE PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità 6

Categoria di minore opportunità **Giovani con bassa scolarizzazione 6 giovani**

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: Collaborazione manutenzione spazi e aree